УТВЕРЖДАЮ:
и.о. начальника Отдела образования
администрации МОГО «Инта»
_____ М.Н. Березина
«11» 01 _____ 2022 года

Карта коррупционных рисков
Отдела образования администрации муниципального образования городского округа «Инта»

№	Направление деятельности/ подпроцесс	Коррупционный риск (критическая точка)	Краткое описание возможной коррупционной схемы	Наименование должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками	Степень риска (низкая, средняя, высокая)	Меры по минимизации (устранению) коррупционного риска
1	2	3	4	5	6	7
Взаимодействие с подведомственными организациями, в том числе осуществление контроля за их деятельностью						
1.	Устройство ребенка в другую образовательную организацию в случае отсутствия свободных мест в подведомственной образовательной организации по месту жительства	Нарушение порядка по устройству ребенка в другую подведомственную организацию в случае отсутствия свободных мест в подведомственной образовательной организации по месту жительства	Личная заинтересованность должностного лица, а также заинтересованность должностного лица в получении незаконного вознаграждения, подарка, получении иной имущественной выгоды при принятии решения по устройству ребенка в другую подведомственную организацию в случае отсутствия свободных мест в	Начальник Отдела образования администрации МОГО «Инта»; Лицо, исполняющее обязанности начальника Отдела образования администрации МОГО «Инта»; руководители общеобразовательных организаций; старший методист Отдела образования администрации МОГО «Инта», занимающийся данной деятельностью	низкая	Соблюдение порядка по устройству ребенка в другую подведомственную организацию в случае отсутствия свободных мест в подведомственной общеобразовательной организации по месту жительства

			подведомственной образовательной организации по месту жительства			
			Незаконное оказание услуги либо отказ в устройстве ребенка в случае отсутствия свободных мест в подведомственной образовательной организации по месту жительства			Разъяснение об обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения
						Разъяснение об ответственности за совершение коррупционных правонарушений
2.	Организация ведомственного контроля на муниципальном уровне	Нарушение порядка проведения ведомственного контроля	Необоснованное включение (не включение) в ежегодный план ведомственного контроля с учетом критерия периодичности	Начальник Отдела образования администрации МОГО «Инта»; Лицо, исполняющее обязанности начальника Отдела образования администрации МОГО «Инта»; старший методист Отдела образования администрации МОГО «Инта», занимающийся данной деятельностью; начальник МКУ «ГУНО»	Очень низкая	Комиссионное обсуждение проекта планов контрольных мероприятий
			Сокращение или увеличение перечня мероприятий ведомственного контроля, необходимых для достижения целей и задач			Согласование проекта плана ведомственного контроля (приказа) со специалистом, занимающимся данной деятельностью
			Нарушение сроков направления уведомления о			Информационная открытость путем размещения плана

			проведении ведомственного контроля, что может привести к недействительности мероприятия			ведомственного контроля в свободном доступе
						Регламентация процедуры проведения ведомственного контроля
3.	Проведение мероприятий по ведомственному контролю	Необъективное принятие решения о проведении мероприятий по ведомственному контролю	Принятие решения о проведении мероприятий по ведомственному контролю по вопросам, неотносящимся к полномочиям Отдела образования администрации МОГО «Инта»	Начальник Отдела образования администрации МОГО «Инта»; Лицо, исполняющее обязанности начальника Отдела образования администрации МОГО «Инта»; старший методист Отдела образования администрации МОГО «Инта», занимающийся данной деятельностью; начальник МКУ «ГУНО»	Очень низкая	Согласование проекта приказа со специалистом, занимающимся данной деятельностью
			Непринятие решения о проведении мероприятий по ведомственному контролю при наличии достаточных оснований			Разъяснение об ответственности за совершение коррупционных правонарушений
4.	Оформление результатов по итогам проведения ведомственного контроля	Получение личной выгоды, в том числе за получение положительных актов по результатам проведенных мероприятий по ведомственному контролю	Непредставление акта по итогам проведения ведомственного контроля для ознакомления	Начальник Отдела образования администрации МОГО «Инта»; Лицо, исполняющее обязанности начальника Отдела образования администрации МОГО «Инта»; старший методист Отдела образования администрации МОГО «Инта», занимающийся	Очень низкая	Согласование проекта приказа с ответственным лицом Отдела образования администрации МОГО «Инта»
			Составление документов, фиксирующих результаты проведения ведомственного контроля с недостатками и			Разъяснение об обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения

			нарушениями, влекущими отмену результатов	данной деятельностью; начальник МКУ «ГУНО»		
			Указание в выводах некорректных и невыполнимых требований и сроков			Разъяснение об ответственности за совершение коррупционных правонарушений
5.	Разработка и реализация программы «Развитие образования»	Необоснованный выбор конкретных подведомственных образовательных организаций, участвующих в реализации муниципальной программы	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (аффилированность)	Начальник Отдела образования администрации МОГО «Инта»; Лицо, исполняющее обязанности начальника Отдела образования администрации МОГО «Инта»; старший методист Отдела образования администрации МОГО «Инта», занимающийся данной деятельностью; начальник МКУ «ГУНО»	Очень низкая	Разъяснение об обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения
						Разъяснение об ответственности за совершение коррупционных правонарушений
6.	Осуществление контроля за сбором и обработкой финансовой отчетности по подведомственным организациям	Ненадлежащее осуществление контроля за сбором и обработкой финансовой отчетности по подведомственным организациям	Сокрытие нарушений в финансовой отчетности за вознаграждение	Начальник Отдела образования администрации МОГО «Инта»; Лицо, исполняющее обязанности начальника Отдела образования администрации МОГО «Инта»; старший методист Отдела образования	Очень низкая	Разъяснение об обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения
						Разъяснение об ответственности за совершение

				администрации МОГО «Инта», занимающийся данной деятельностью; начальник МКУ «ГУНО»		коррупционных правонарушений
7.	Предоставление путевок в детские оздоровительные организации, выделяемых на условиях софинансирования из республиканского бюджета Республики Коми для детей из МОГО «Инта»	Нарушение установленного порядка предоставления путевок	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (аффилированность) в обмен на полученное (обещанное) вознаграждение	Начальник Отдела образования администрации МОГО «Инта»; Лицо, исполняющее обязанности начальника Отдела образования администрации МОГО «Инта»; старший методист Отдела образования администрации МОГО «Инта», занимающийся данной деятельностью; начальник МКУ «ГУНО»; специалист МКУ «ГУНО», занимающийся данной деятельностью	Очень низкая	Осуществление записи детей в детские лагеря путем регистрации электронных заявлений в информационной государственной системе Республики Коми «Электронное образование»
						Информационная открытость путем размещения информации в здании и на официальном сайте Отдела образования администрации МОГО «Инта»
Подготовка и представление главе городского округа «Инта» - руководителю администрации проектов муниципальных правовых актов						
1.	Подготовка проектов муниципальных правовых актов	Разработка и согласование проектов муниципальных правовых актов, содержащих коррупционные факторы	Разработка и согласование проектов муниципальных правовых актов, содержащих коррупционные факторы	Начальник Отдела образования администрации МОГО «Инта»; Лицо, исполняющее обязанности начальника Отдела образования администрации МОГО «Инта»; старший методист Отдела образования	Очень низкая	Привлечение к разработке проектов муниципальных правовых актов специалистов других структурных подразделений в формах обсуждения, создания совместных рабочих групп
			Разработка проекта муниципальных правовых актов при			Соблюдение правил юридической техники и порядка проведения

			введении в действие которого может быть причинен ущерб, в том числе материальный ущерб	администрации МОГО «Инта», занимающийся данной деятельностью; начальник МКУ «ГУНО»		антикоррупционной экспертизы муниципальных нормативных правовых актов и их проектов администрации МОГО «Инта»
Осуществление взаимодействия с государственными, муниципальными, контрольно-надзорными органами, общественными организациями и средствами массовой информации						
1.	Взаимодействие с государственными, муниципальными, контрольно-надзорными органами, общественными организациями и средствами массовой информации	Получение личной выгоды, в том числе получение положительных актов по результатам проведенных проверок	Получение личной выгоды, в том числе получение положительных актов по результатам проведенных проверок за счет дарения подарков и оказания неслужебных услуг, за исключением символических знаков внимания, подарков на протокольных мероприятиях	Начальник Отдела образования администрации МОГО «Инта»; Лицо, исполняющее обязанности начальника Отдела образования администрации МОГО «Инта»; старший методист Отдела образования администрации МОГО «Инта», занимающийся данной деятельностью; начальник МКУ «ГУНО»;	Очень низкая	Разъяснения работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений Разъяснение об обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения
2.	Организация проведения муниципальных мероприятий, конкурсов с обучающимися, воспитанниками, студентами и педагогическими работниками, направленных на выявление и развитие их интеллектуальных и творческих способностей,	Необъективное согласование проектов договоров (соглашений)	Согласование проектов договоров (соглашений), предоставляющих необоснованные преимущества отдельным субъектам, в обмен на полученное (обещанное) от заинтересованных лиц вознаграждения	Начальник Отдела образования администрации МОГО «Инта»; Лицо, исполняющее обязанности начальника Отдела образования администрации МОГО «Инта»; старший методист Отдела образования администрации МОГО «Инта», занимающийся	Очень низкая	Разъяснения работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений Разъяснение об обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения

	профессионального мастерства			данной деятельностью; начальник МКУ «ГУНО»;		
Проведение работы по предоставлению муниципальных услуг						
1.	Предоставление муниципальных услуг	Нарушение порядка предоставления муниципальных услуг	Искажение, выдача заведомо ложной информации по просьбе заявителя в обмен на полученное (обещанное) вознаграждение Незаконное оказание либо отказ в оказании муниципальной услуги Требование от граждан (юридических лиц) информации и документов, предоставление которых не предусмотрено регламентом оказания услуги	Начальник Отдела образования администрации МОГО «Инта»; Лицо, исполняющее обязанности начальника Отдела образования администрации МОГО «Инта»; старший методист Отдела образования администрации МОГО «Инта», занимающийся данной деятельностью; начальник МКУ «ГУНО»; руководители образовательных организаций	Очень низкая	Исключение необходимости личного взаимодействия (общения) работников с заявителями
						Нормативное урегулирование порядка оказания муниципальной услуги (административный регламент)
						Осуществление контроля за исполнением положений административного регламента оказания муниципальной услуги
						Разъяснения работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
						Разъяснение об обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения
Осуществление полномочий работодателя						
1.	Оформление трудовых отношений	Заинтересованность в получении незаконного вознаграждения за установление	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (аффилированность)	Начальник Отдела образования администрации МОГО «Инта»;	Очень низкая	Проведение анализа профессиональной компетенции нанимаемого работника путем оценки уровня образования, опыта

		необоснованных преимуществ (исключений) при приеме на работу		Лицо, исполняющее обязанности начальника Отдела образования администрации МОГО «Инта»; старший методист Отдела образования администрации МОГО «Инта», занимающийся данной деятельностью; начальник МКУ «ГУНО»; начальник отдела кадров МКУ «ГУНО»		работы и их соответствия предлагаемой вакантной должности
						Определение круга близких родственников претендента на вакантную должность с целью выявления возможного возникновения конфликта интересов
						Ознакомление с документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции
2.	Подготовка кадровых документов в отношении работников	Искажение данных при подготовке кадровых документов в отношении работников (получением работниками предусмотренных законодательством льгот; подготовка наградного материала на присвоение работникам государственных, ведомственных, региональных и	Необъективная оценка деятельности работников, завышение результативности труда, предоставление недостаточной и (или) неполной информации	Начальник Отдела образования администрации МОГО «Инта»; Лицо, исполняющее обязанности начальника Отдела образования администрации МОГО «Инта»; начальник МКУ «ГУНО»; начальник отдела кадров МКУ «ГУНО»	Очень низкая	Комиссионное принятие решения по вопросам: - определения стажа, дающего право на надбавку за выслугу лет; -присвоения классных чинов; - награждение работников
						Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики

		муниципальных наград)				
3.	Кадровые перемещения	Заинтересованность в получении незаконного вознаграждения за осуществление необъективных кадровых перемещений	Предоставление непредусмотренных законом преимуществ (афиллированость)	Начальник Отдела образования администрации МОГО «Инта»; Лицо, исполняющее обязанности начальника Отдела образования администрации МОГО «Инта»; начальник МКУ «ГУНО»; начальник отдела кадров МКУ «ГУНО»	Очень низкая	Проведение анализа профессиональной компетенции работника путем оценки уровня образования, опыта работы и их соответствия вакантной должности
						Определение круга близких родственников претендента на вакантную должность с целью выявления возможного возникновения конфликта интересов
4.	Оплата труда	Неправомерное назначение выплат работникам	Осуществление оплаты труда не в полном объеме, Неправомерное назначение стимулирующих выплат и вознаграждений работникам	Начальник Отдела образования администрации МОГО «Инта»; начальник МКУ «ГУНО»	низкая	Регламентация порядка оплаты труда
						Ведение табеля учета рабочего времени
						Определение размера стимулирующих выплат на основании представляемых ходатайств курирующими работниками
5.	Проведение аттестации работников (для категорий, подлежащих обязательной аттестации в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации)	Необъективность проведения аттестации работников (для категорий работников, подлежащих аттестации в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации)	Оказание давления на членов комиссии при принятии решения, необъективная оценка деятельности работников, завышение (занижение) результативности труда, предоставление непредусмотренных	Начальник Отдела образования администрации МОГО «Инта»; Лицо, исполняющее обязанности начальника Отдела образования администрации МОГО «Инта»; начальник МКУ «ГУНО»; начальник отдела кадров МКУ «ГУНО»	Очень низкая	Проведение аттестации в строгом соответствии с законодательством
						Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики
						Разъяснение об обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению

			законом преимуществ (аффилированность)			коррупционного правонарушения
6.	Проведение конкурсных процедур на включение в кадровых резерв, на конкурс на замещение вакантных должностей муниципальной службы и руководителей подведомственных организаций	Нарушение порядка проведения конкурса на включение в кадровый резерв, конкурса на замещение вакантных должностей	Вступление в соглашение с кандидатами с целью получения материального или не материального вознаграждения (благ)	Начальник Отдела образования администрации МОГО «Инта»; Лицо, исполняющее обязанности начальника Отдела образования администрации МОГО «Инта»; начальник МКУ «ГУНО»; начальник отдела кадров МКУ «ГУНО»	Очень низкая	Разъяснения работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
		Включение в кадровый резерв на замещение вакантной должности муниципальной службы кандидата, несоответствующего квалификационным требованиям к данной должности	Предоставление непредусмотренных законом преимуществ (аффилированность)			Разъяснение об обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения
						Проведение анализа профессиональной компетенции работника путем оценки уровня образования, опыта работы и их соответствия предлагаемой вакантной должности
Профилактика коррупционных правонарушений						
1.	Проведение внутреннего мониторинга сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера	Необъективное принятие решения о проведении проверки в отношении муниципальных	Возможность исключения (игнорирование) фактов, являющихся основанием для проведения проверки в отношении	Начальник Отдела образования администрации МОГО «Инта»; Лицо, исполняющее обязанности начальника Отдела образования	Очень низкая	Согласование доклада по результатам внутреннего мониторинга с курирующим работником Отдела образования, начальником планово-экономического отдела

		служащих управления образования, директоров подведомственных организаций	муниципальных служащих управления образования, директоров подведомственных организаций	администрации МОГО «Инта»; старший методист Отдела образования администрации МОГО «Инта», занимающийся данной деятельностью; начальник МКУ «ГУНО»;		МКУ «ГУНО» (по соглашению) Разъяснения работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений Разъяснение об ответственности за совершение коррупционных правонарушений
Осуществление функций главного распределителя и получателя средств бюджета МОГО «Инта»						
1.	Принятие решений об использовании бюджетных средств подведомственными организациями	Нецелевое использование бюджетных средств	Использование бюджетных средств в личных целях, несвязанных с уставной деятельностью	Начальник Отдела образования администрации МОГО «Инта»; Лицо, исполняющее обязанности начальника Отдела образования администрации МОГО «Инта»	низкая	Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции Осуществление текущего и планового контроля за деятельностью подведомственных организаций
2.	Формирование муниципального задания для подведомственных организаций на выполнение работ и услуг в части расходов на образование бюджетных ассигнований	Необоснованное распределение и направление бюджетных средств подведомственным организациям	Предоставление преимущества отдельным подведомственным организациям	Начальник Отдела образования администрации МОГО «Инта»; Лицо, исполняющее обязанности начальника Отдела образования администрации МОГО «Инта»	низкая	Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции Осуществление текущего и планового контроля за деятельностью подведомственных организаций

						Соблюдение единого принципа распределения выделенных бюджетных ассигнований и исполнения бюджета на образование, соблюдение порядка составления и утверждения муниципального задания
						Проведения анализа профессиональной компетенции работника путем оценки уровня образования, опыта работы и их соответствия предлагаемой вакантной должности
Профилактика коррупционных правонарушений						
1.	Проведение внутреннего мониторинга сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера	Необъективное принятие решения о проведении проверки в отношении муниципальных служащих Отдела образования администрации МОГО «Инта», директоров подведомственных организаций	Возможность исключения (игнорирование) фактов, являющихся основанием для проведения проверки в отношении муниципальных служащих Отдела образования администрации МОГО «Инта», директоров подведомственных организаций	Начальник Отдела образования администрации МОГО «Инта»; Лицо, исполняющее обязанности начальника Отдела образования администрации МОГО «Инта»	Очень низкая	Согласование доклада по результатам внутреннего мониторинга со специалистом Отдела образования администрации МОГО «Инта», занимающимся данным направлением
						Разъяснения работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
						Разъяснение об ответственности за совершение коррупционных правонарушений
Осуществление функций главного распределителя и получателя средств бюджета МОГО «Инта»						

1.	Принятие решений об использовании бюджетных средств подведомственными организациями	Нецелевое использование бюджетных средств	Использование бюджетных средств в личных целях, несвязанные с уставной деятельностью	Начальник Отдела образования администрации МОГО «Инта»; Лицо, исполняющее обязанности начальника Отдела образования администрации МОГО «Инта»	низкая	Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции
						Осуществление текущего и планового контроля за деятельностью подведомственных организаций
2.	Формирование муниципального задания для подведомственных организаций на выполнение работ и услуг в части расходов на образование с обоснованием бюджетных ассигнований	Необоснованное распределение и направление бюджетных средств подведомственн ым организациям	Предоставление преимущества отдельным подведомственным организациям	Начальник Отдела образования администрации МОГО «Инта»; Лицо, исполняющее обязанности начальника Отдела образования администрации МОГО «Инта»	низкая	Соблюдение единого принципа распределения выделенных бюджетных ассигнований и исполнения бюджета на образование, соблюдение порядка составления и утверждения муниципального задания
						Направление финансовых средств подведомственным организациям в соответствии с заключенными соглашениями
						Разъяснения работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
Осуществление функций муниципального заказчика при осуществлении закупок товаров, работ и услуг для обеспечения деятельности Отдела образования администрации МОГО «Инта»						
1.	Формирование плана-графика закупок товаров, работ и услуг	Нарушение условий при формировании	Установление излишних потребительских	Начальник Отдела образования	низкая	Проведение анализа рынка (для конкурентных процедур)

		плана-графика закупок товаров, работ и услуг	свойств товаров (работ, услуг) Завышение (занижение) начальной (максимальной) цены закупки товаров, работ, услуг под конкретного поставщика или исполнителя	администрации МОГО «Инта»; Лицо, исполняющее обязанности начальника Отдела образования администрации МОГО «Инта» руководители образовательных организаций; контрактные управляющие образовательных организаций; контрактный управляющий Отдела образования администрации МОГО «Инта»; начальник МКУ «ГУНО»		Сбор и анализ коммерческих предложений для формирования начальной (максимальной) цены контракта (для конкурентных процедур)
2.	Ведение преддоговорной работы	Заключение прямых договоров и переговоры с потенциальными участниками закупки	Представителем потенциального участника закупки за вознаграждение предложено составить техническое задание для конкретной организации	Начальник Отдела образования администрации МОГО «Инта»; Лицо, исполняющее обязанности начальника Отдела образования администрации МОГО «Инта»; руководители образовательных организаций; контрактные управляющие образовательных организаций;	низкая	Проведение мероприятий, направленных на выявление скрытой аффилированности при осуществлении муниципальных закупок, которая приводит или может привести к конфликту интересов в отношении работника Отдела образования администрации МОГО «Инта», работников образовательных организаций, работника МКУ «ГУНО»

				контрактный управляющий Отдела образования администрации МОГО «Инта»; начальник МКУ «ГУНО»		осуществляющего закупки в соответствии с Федеральным законом от 05.04.2013 № 44 – ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ и услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд»
						Разъяснение об обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения
						Разъяснение об ответственности за совершение коррупционных правонарушений
3.	Составление документации об осуществлении закупки (для конкурентных процедур)	Ограничение круга лиц потенциальных участников закупки	Установление необоснованных преимуществ для отдельных участников закупки	Начальник Отдела образования администрации МОГО «Инта»; Лицо, исполняющее обязанности начальника Отдела образования администрации МОГО «Инта»; руководители образовательных организаций; контрактные управляющие	низкая	Привлечение к проверке документации специалистов администрации МОГО «Инта»
			Установление минимальных сроков использования обязательств			Комиссионное рассмотрение представленной поставщиком (подрядчиком, исполнителем) документации
			Не установление мер ответственности за неисполнение обязательств по договору;			

			Включение в документацию об осуществлении закупки обязательных требований к участнику закупки, непредусмотренных действующим законодательством	образовательных организаций; контрактный управляющий Отдела образования администрации МОГО «Инта»; начальник МКУ «ГУНО»		
			Представителем организации-исполнителя за вознаграждение предлагается нарушить предусмотренную законом процедуру либо допустить нарушения при оформлении документации на закупку у единственного поставщика товаров, работ, услуг			
4.	Рассмотрение заявок (документов) (для конкурентных процедур)	Нарушение порядка рассмотрения заявок (документов)	Представление непредусмотренных законом преимуществ (аффилированность)	Начальник Отдела образования администрации МОГО «Инта»; Лицо, исполняющее обязанности начальника Отдела образования администрации МОГО «Инта»; руководители образовательных организаций;	низкая	Формирование Единой комиссии по закупкам из компетентных лиц
			Участие в голосовании при наличии близкого родства или свойства с участником закупки			Разъяснение об обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения

				контрактные управляющие образовательных организаций; контрактный управляющий Отдела образования администрации МОГО «Инта»; начальник МКУ «ГУНО»		Разъяснение об ответственности за совершение коррупционных правонарушений
5.	Заключение контракта (договора) на выполнение определенного вида работ	Заключение контракта (договора) с подрядной организацией, не имеющей специального разрешения на проведение определенного вида работ	Представителем организации за вознаграждение предлагается при разработке технической документации, либо проекта контракта (договора) не отражать в условиях контракта (договора) требование о наличии специального разрешения на выполнение определенного вида работ	Начальник Отдела образования администрации МОГО «Инта»; Лицо, исполняющее обязанности начальника Отдела образования администрации МОГО «Инта»; руководители образовательных организаций; контрактные управляющие образовательных организаций; контрактный управляющий Отдела образования администрации МОГО «Инта»; начальник МКУ «ГУНО»	низкая	Разъяснение об обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения Разъяснение об ответственности за совершение коррупционных правонарушений
6.	Приемка результатов выполненных работ (поставленных товаров,	Подписание акта приемки товаров, работ,	Представителем организации-исполнителя за	Начальник Отдела образования	низкая	Проведение ответственными лицами приемки и экспертизы

	оказанных услуг), несоответствующих условиям заключенных контрактов (договоров)	услуг представителем исполнителя по контракту (договору) с выявленными нарушениями	вознаграждение предлагается подписать документы приемки товаров, работ, услуг, несоответствующие условиям договора; Подписание актов приемки товаров, работ, услуг без фактического их исполнения	администрации МОГО «Инта»; Лицо, исполняющее обязанности начальника Отдела образования администрации МОГО «Инта»; руководители образовательных организаций; контрактные управляющие образовательных организаций; контрактный управляющий Отдела образования администрации МОГО «Инта»; начальник МКУ «ГУНО»		предоставленных поставщиком (подрядчиком, исполнителем) результатов выполненных работ (поставленных товаров, оказанных услуг)
						Разъяснение об обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения
						Разъяснение об ответственных за совершение коррупционных правонарушений
7.	Ведение претензионной работы	Не направление претензий поставщику, подрядчику, исполнителю	Представителем организации-исполнителя предлагается за вознаграждение способствовать не предъявлению претензии либо составить претензию, предусматривающую возможность уклонения от ответственности за допущенные нарушения контракта (договора)	Начальник Отдела образования администрации МОГО «Инта»; Лицо, исполняющее обязанности начальника Отдела образования администрации МОГО «Инта»; руководители образовательных организаций; контрактные управляющие образовательных организаций;	низкая	Разъяснение об обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения
						Разъяснение об ответственных за совершение коррупционных правонарушений

				контрактный управляющий Отдела образования администрации МОГО «Инта»; начальник МКУ «ГУНО»		